



It's a
people
business

we make it personal!

ANTI-DISCRIMINATION STATEMENT

Anti-discrimination statement TOS

Discrimination is making a direct or indirect distinction between people based on age, gender, marital status, sexual orientation, belief, political preference, race, ethnic origin or nationality. Discrimination explicitly includes as well responding to requests of clients to make a distinction between people based upon criteria not necessary or relevant for fulfilling the position.

TOS has an anti-discrimination policy and rejects any kind of discrimination. The operation of TOS aims to provide job seekers with a fair chance to find a job, regardless of their age, gender, marital status, sexual orientation, belief, political preference, race, ethnic origin or nationality.

When recruiting and selecting, our applicants will be treated equally as they shall be evaluated by using job related criteria only. Requests of clients to consider specific criteria will only be honoured if there is an objective justification for such a request.

TOS does not tolerate that employees are being treated discriminatory. Employees are defined for this purpose as both our own office staff and our seconded employees working under the supervision and management of one of our clients as well.

Should you have any questions, comments or complaints regarding this anti-discrimination statement, please contact our Legal Department or your contact person at TOS. Additionally we would like to draw your attention to our complaints policy, which is stated on our website.

This anti-discrimination statement has been prepared with utmost care. However, TOS cannot guarantee that its content is accurate and up to date at any time.

Anti-discriminatie statement TOS

Onder discriminatie wordt verstaan: het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Onder discriminatie wordt uitdrukkelijk ook verstaan het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

TOS heeft een anti-discriminatie beleid en wijst iedere vorm van discriminatie af. De bedrijfsvoering van TOS is er op gericht om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht diens leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit.

Bij de werving en selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn. Verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van objectieve rechtvaardiging.

TOS kan ook niet tolereren dat de medewerkers discriminerend worden bejegend door derden. Onder medewerkers wordt hier verstaan eigen personeel en de werknemers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener.



ANTI-DISCRIMINATION STATEMENT

Mocht u vragen, opmerkingen of klachten hebben met betrekking tot dit anti-discriminatie statement, dan kunt u contact opnemen met onze Legal Department of met uw vaste contactpersoon bij TOS. Aanvullend verwijzen we u naar onze klachtenprocedure welke te vinden is op onze website.

Dit anti-discriminatie statement is met grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld, echter kan TOS niet te allen tijde garanderen dat de inhoud ervan nog correct en actueel is.